

**PLAN DE ACTUALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN
DOCENTE DEL IES PRIVADO ANDRE
VESALIO
(2024-2029)**

PLAN DE ACTUALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN DOCENTE DEL IES ANDRE VESALIO

I. DATOS GENERALES

DENOMINACIÓN: IES ANDRE VESALIO

Plan de Actualización y Capacitación Docente

Responsable: Dirección General

II. JUSTIFICACIÓN

El Instituto Andre Vesalio, es una institución de Educación Superior que centra sus pilares institucionales en el marco de las actividades de formación integral, especializada, intercultural e inclusiva; enfocándose en la Calidad Educativa a través de destacados docentes, quienes se complementan con el capital humano de la institución para promover el desarrollo integral de sus alumnos al más alto nivel personal, profesional y tecnológico.

Por ello, para garantizar una formación de excelencia se hace cada vez más imprescindible contar con docentes capacitados y actualizados, para lograr un mejor desempeño en la ejecución de sus funciones.

Como sabemos, la capacitación en docencia y los servicios enfocados en la educación, ayudan a los profesionales y técnicos a actualizar sus conocimientos al máximo nivel. El manejo de nuevas estrategias para la enseñanza-aprendizaje, el enfoque de un contacto cercano, cálido y cordial, así como el trabajo colaborativo, trae como consiguiente un nuevo concepto de educación, el cual se respalda en los talleres de actualización y aplicación de habilidades, donde desarrollan nuevos conocimientos y mejoran sus actitudes

El Instituto, consciente de capitalizar aún más a sus docentes, pone a disposición de ellos una serie de programas y talleres de capacitación para cada semestre académico.

El plan de capacitación ha de contribuir al mejoramiento institucional y desempeño del personal docente. Entre los temas a abordar podemos mencionar:

III. OBJETIVO

Actualizar al personal docente con las nuevas tendencias para el desarrollo de las actividades de enseñanza-aprendizaje enfocándose en una metodología de enseñanza en entornos virtuales y buscar el mejoramiento continuo en la institución.

IV. VIGENCIA

El presente Documento tiene una vigencia de 2024 al 2029 (periodo del licenciamiento).

V. ALCANCE

El presente plan de actualización y capacitación aplica para todo el personal docente de la institución, a fin de seguir a la vanguardia en la formación de profesionales especialistas, innovadores y emprendedores comprometidos con el desarrollo de la empresa

VI. BENEFICIARIOS

Los beneficiarios son todos los docentes de la institución.

	2024	2025	2026	2027	2028	2029
DOCENTE A TIEMPO COMPLETO	04	04	05	05	06	06
DOCENTE A TIEMPO PARCIAL	11	11	11	12	12	13

VII. CRITERIOS PARA EL OTORGAMIENTO

Actualización docente: que consiste en brindar a los docentes una serie de conocimientos actuales para mejora de labor pedagógica, en función a los resultados de su evaluación.

Criterio su otorgamiento: Todos los docentes participan de los programas de capacitación, obligatoriamente los docentes tengan puntaje bajo en el resultado de su evaluación.

Los docentes NUEVOS están obligados a pasar por todos los programas de capacitación, dado que se le da a conocer la metodología de enseñanza del Instituto

Capacitación docente: que consiste en brindar a los docentes una serie de conocimientos, técnicas, instrumentos y metodologías de enseñanza – aprendizaje que permitan reflexionar sobre una mirada integrada entre estudiantes y profesores.

VIII. REQUISITOS PARA PARTICIPAR DE LAS CAPACITACIONES Y/O ACTUALIZACIÓN

Todos los docentes tienen la obligación de participar de las capacitaciones otorgadas por el IES

Por lo tanto, el único requisito para participar de él es Ser docente contratado en el semestre en curso

IX. PROCEDIMIENTO PARA EL OTORGAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN

El procedimiento es el siguiente:



X. CRONOGRAMA

OBJETIVO	ACTIVIDADES	TAREAS	RESPONSABLE	CRONOGRAMA Plan de Capacitación Docente 2024												INDICADORES	META	PRESUPUESTO
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic			
Actualizar al personal docente con las nuevas tendencias para el desarrollo de las actividades de enseñanza-aprendizaje	Realizar la capacitación de: la operatividad de las plataformas Q10 Teams	Comunicar a los la programación de las capacitaciones Elaborar la programación de la capacitación y ejecutarla Emitir constancia de participación y remitirle a los docentes participantes	Director General		X					X						$\frac{\text{N}^\circ \text{ de docentes participantes} \times 100}{\text{N}^\circ \text{ Total de docentes}}$	80%	S/1,650
	Realizar la capacitación el modelo elearning y de de: Manejo de las TICs en el aula.	Comunicar a los la programación de las capacitaciones Elaborar la programación de la capacitación y ejecutarla Emitir constancia de participación y remitirle a los docentes participantes	Director General	X					X							$\frac{\text{N}^\circ \text{ de docentes participantes} \times 100}{\text{N}^\circ \text{ Total de docentes}}$	80%	S/1,650
	Realizar la capacitación de: Silabos, sesiones de aprendizaje	Comunicar a los la programación de las capacitaciones Elaborar la programación de la capacitación y ejecutarla Emitir constancia de participación y remitirle a los docentes participantes	Director General		X					X						$\frac{\text{N}^\circ \text{ de docentes participantes} \times 100}{\text{N}^\circ \text{ Total de docentes}}$	80%	S/1,650
	Realizar la capacitación de: Entornos Virtuales de Aprendizajes EVA en la formación Docente	Comunicar a los la programación de las capacitaciones Elaborar la programación de la capacitación y ejecutarla Emitir constancia de participación y remitirle a los docentes participantes	Director General		X					X						$\frac{\text{N}^\circ \text{ de docentes participantes} \times 100}{\text{N}^\circ \text{ Total de docentes}}$	80%	S/1,650
	Realizar la capacitación de: El modelo por Competencias Evaluación metodología	Comunicar a los la programación de las capacitaciones Elaborar la programación de la capacitación y ejecutarla Emitir constancia de participación y remitirle a los docentes participantes	Director General			X					X					$\frac{\text{N}^\circ \text{ de docentes participantes} \times 100}{\text{N}^\circ \text{ Total de docentes}}$	80%	S/1,650

OBJETIVO	ACTIVIDADES	TAREAS	RESPONSABLE	CRONOGRAMA Plan de Capacitación Docente 2025												INDICADORES	META	PRESUPUESTO
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic			
Actualizar al personal docente con las nuevas tendencias para el desarrollo de las actividades de enseñanza-aprendizaje	Realizar la capacitación de: la operatividad de las plataformas Q10 Teams	Comunicar a los la programación de las capacitaciones Elaborar la programación de la capacitación y ejecutarla Emitir constancia de participación y remitirle a los docentes participantes	Director General		X					X						$\frac{\text{N}^\circ \text{ de docentes participantes} \times 100}{\text{N}^\circ \text{ Total de docentes}}$	80%	S/1,815
	Realizar la capacitación el modelo elearning y de de: Manejo de las TICs en el aula.	Comunicar a los la programación de las capacitaciones Elaborar la programación de la capacitación y ejecutarla Emitir constancia de participación y remitirle a los docentes participantes	Director General	X					X							$\frac{\text{N}^\circ \text{ de docentes participantes} \times 100}{\text{N}^\circ \text{ Total de docentes}}$	80%	S/1,815
	Realizar la capacitación de: Silabos, sesiones de aprendizaje	Comunicar a los la programación de las capacitaciones Elaborar la programación de la capacitación y ejecutarla Emitir constancia de participación y remitirle a los docentes participantes	Director General		X					X						$\frac{\text{N}^\circ \text{ de docentes participantes} \times 100}{\text{N}^\circ \text{ Total de docentes}}$	80%	S/1,815
	Realizar la capacitación de: Entornos Virtuales de Aprendizajes EVA en la formación Docente	Comunicar a los la programación de las capacitaciones Elaborar la programación de la capacitación y ejecutarla Emitir constancia de participación y remitirle a los docentes participantes	Director General		X					X						$\frac{\text{N}^\circ \text{ de docentes participantes} \times 100}{\text{N}^\circ \text{ Total de docentes}}$	80%	S/1,815
	Realizar la capacitación de: El modelo por Competencias Evacuación metodología	Comunicar a los la programación de las capacitaciones Elaborar la programación de la capacitación y ejecutarla Emitir constancia de participación y remitirle a los docentes participantes	Director General			X					X					$\frac{\text{N}^\circ \text{ de docentes participantes} \times 100}{\text{N}^\circ \text{ Total de docentes}}$	80%	S/1,815

OBJETIVO	ACTIVIDADES	TAREAS	RESPONSABLE	CRONOGRAMA Plan de Capacitación Docente 2026												INDICADORES	META	PRESUPUESTO
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic			
Actualizar al personal docente con las nuevas tendencias para el desarrollo de las actividades de enseñanza-aprendizaje	Realizar la capacitación de: la operatividad de las plataformas Q10 Teams	Comunicar a los la programación de las capacitaciones Elaborar la programación de la capacitación y ejecutarla Emitir constancia de participación y remitirle a los docentes participantes	Director General		X					X						$\frac{\text{N}^\circ \text{ de docentes participantes} \times 100}{\text{N}^\circ \text{ Total de docentes}}$	80%	S/1,997
	Realizar la capacitación el modelo elearning y de de: Manejo de las TICs en el aula.	Comunicar a los la programación de las capacitaciones Elaborar la programación de la capacitación y ejecutarla Emitir constancia de participación y remitirle a los docentes participantes	Director General	X					X							$\frac{\text{N}^\circ \text{ de docentes participantes} \times 100}{\text{N}^\circ \text{ Total de docentes}}$	80%	S/1,997
	Realizar la capacitación de: Silabos, sesiones de aprendizaje	Comunicar a los la programación de las capacitaciones Elaborar la programación de la capacitación y ejecutarla Emitir constancia de participación y remitirle a los docentes participantes	Director General		X					X						$\frac{\text{N}^\circ \text{ de docentes participantes} \times 100}{\text{N}^\circ \text{ Total de docentes}}$	80%	S/1,997
	Realizar la capacitación de: Entornos Virtuales de Aprendizajes EVA en la formación Docente	Comunicar a los la programación de las capacitaciones Elaborar la programación de la capacitación y ejecutarla Emitir constancia de participación y remitirle a los docentes participantes	Director General		X					X						$\frac{\text{N}^\circ \text{ de docentes participantes} \times 100}{\text{N}^\circ \text{ Total de docentes}}$	80%	S/1,997
	Realizar la capacitación de: El modelo por Competencias Evaluación metodología	Comunicar a los la programación de las capacitaciones Elaborar la programación de la capacitación y ejecutarla Emitir constancia de participación y remitirle a los docentes participantes	Director General			X					X					$\frac{\text{N}^\circ \text{ de docentes participantes} \times 100}{\text{N}^\circ \text{ Total de docentes}}$	80%	S/1,997

OBJETIVO	ACTIVIDADES	TAREAS	RESPONSABLE	CRONOGRAMA Plan de Capacitación Docente 2027												INDICADORES	META	PRESUPUESTO
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic			
Actualizar al personal docente con las nuevas tendencias para el desarrollo de las actividades de enseñanza-aprendizaje	Realizar la capacitación de: la operatividad de las plataformas Q10 Teams	Comunicar a los la programación de las capacitaciones Elaborar la programación de la capacitación y ejecutarla Emitir constancia de participación y remitirle a los docentes participantes	Director General		X					X						$\frac{\text{N}^\circ \text{ de docentes participantes} \times 100}{\text{N}^\circ \text{ Total de docentes}}$	80%	S/2,196
	Realizar la capacitación el modelo elearning y de de: Manejo de las TICs en el aula.	Comunicar a los la programación de las capacitaciones Elaborar la programación de la capacitación y ejecutarla Emitir constancia de participación y remitirle a los docentes participantes	Director General	X					X							$\frac{\text{N}^\circ \text{ de docentes participantes} \times 100}{\text{N}^\circ \text{ Total de docentes}}$	80%	S/2,196
	Realizar la capacitación de: Silabos, sesiones de aprendizaje	Comunicar a los la programación de las capacitaciones Elaborar la programación de la capacitación y ejecutarla Emitir constancia de participación y remitirle a los docentes participantes	Director General		X					X						$\frac{\text{N}^\circ \text{ de docentes participantes} \times 100}{\text{N}^\circ \text{ Total de docentes}}$	80%	S/2,196
	Realizar la capacitación de: Entornos Virtuales de Aprendizajes EVA en la formación Docente	Comunicar a los la programación de las capacitaciones Elaborar la programación de la capacitación y ejecutarla Emitir constancia de participación y remitirle a los docentes participantes	Director General		X					X						$\frac{\text{N}^\circ \text{ de docentes participantes} \times 100}{\text{N}^\circ \text{ Total de docentes}}$	80%	S/2,196
	Realizar la capacitación de: El modelo por Competencias Evaluación metodología	Comunicar a los la programación de las capacitaciones Elaborar la programación de la capacitación y ejecutarla Emitir constancia de participación y remitirle a los docentes participantes	Director General			X					X					$\frac{\text{N}^\circ \text{ de docentes participantes} \times 100}{\text{N}^\circ \text{ Total de docentes}}$	80%	S/2,196

OBJETIVO	ACTIVIDADES	TAREAS	RESPONSABLE	CRONOGRAMA Plan de Capacitación Docente 2028												INDICADORES	META	PRESUPUESTO
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic			
Actualizar al personal docente con las nuevas tendencias para el desarrollo de las actividades de enseñanza-aprendizaje	Realizar la capacitación de: la operatividad de las plataformas Q10 Teams	Comunicar a los la programación de las capacitaciones Elaborar la programación de la capacitación y ejecutarla Emitir constancia de participación y remitirle a los docentes participantes	Director General		X					X						$\frac{\text{N}^\circ \text{ de docentes participantes} \times 100}{\text{N}^\circ \text{ Total de docentes}}$	80%	S/2,416
	Realizar la capacitación el modelo elearning y de de: Manejo de las TICs en el aula.	Comunicar a los la programación de las capacitaciones Elaborar la programación de la capacitación y ejecutarla Emitir constancia de participación y remitirle a los docentes participantes	Director General	X					X							$\frac{\text{N}^\circ \text{ de docentes participantes} \times 100}{\text{N}^\circ \text{ Total de docentes}}$	80%	S/2,416
	Realizar la capacitación de: Silabos, sesiones de aprendizaje	Comunicar a los la programación de las capacitaciones Elaborar la programación de la capacitación y ejecutarla Emitir constancia de participación y remitirle a los docentes participantes	Director General		X					X						$\frac{\text{N}^\circ \text{ de docentes participantes} \times 100}{\text{N}^\circ \text{ Total de docentes}}$	80%	S/2,416
	Realizar la capacitación de: Entornos Virtuales de Aprendizajes EVA en la formación Docente	Comunicar a los la programación de las capacitaciones Elaborar la programación de la capacitación y ejecutarla Emitir constancia de participación y remitirle a los docentes participantes	Director General		X					X						$\frac{\text{N}^\circ \text{ de docentes participantes} \times 100}{\text{N}^\circ \text{ Total de docentes}}$	80%	S/2,416
	Realizar la capacitación de: El modelo por Competencias Evaluación metodología	Comunicar a los la programación de las capacitaciones Elaborar la programación de la capacitación y ejecutarla Emitir constancia de participación y remitirle a los docentes participantes	Director General			X					X					$\frac{\text{N}^\circ \text{ de docentes participantes} \times 100}{\text{N}^\circ \text{ Total de docentes}}$	80%	S/2,416

OBJETIVO	ACTIVIDADES	TAREAS	RESPONSABLE	CRONOGRAMA Plan de Capacitación Docente 2029												INDICADORES	META	PRESUPUESTO
				Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic			
Actualizar al personal docente con las nuevas tendencias para el desarrollo de las actividades de enseñanza-aprendizaje	Realizar la capacitación de: la operatividad de las plataformas Q10 Teams	Comunicar a los la programación de las capacitaciones Elaborar la programación de la capacitación y ejecutarla Emitir constancia de participación y remitirle a los docentes participantes	Director General		X					X						$\frac{\text{N}^\circ \text{ de docentes participantes} \times 100}{\text{N}^\circ \text{ Total de docentes}}$	80%	S/2,657
	Realizar la capacitación el modelo elearning y de de: Manejo de las TICs en el aula.	Comunicar a los la programación de las capacitaciones Elaborar la programación de la capacitación y ejecutarla Emitir constancia de participación y remitirle a los docentes participantes	Director General	X					X							$\frac{\text{N}^\circ \text{ de docentes participantes} \times 100}{\text{N}^\circ \text{ Total de docentes}}$	80%	S/2,657
	Realizar la capacitación de: Silabos, sesiones de aprendizaje	Comunicar a los la programación de las capacitaciones Elaborar la programación de la capacitación y ejecutarla Emitir constancia de participación y remitirle a los docentes participantes	Director General		X					X						$\frac{\text{N}^\circ \text{ de docentes participantes} \times 100}{\text{N}^\circ \text{ Total de docentes}}$	80%	S/2,657
	Realizar la capacitación de: Entornos Virtuales de Aprendizajes EVA en la formación Docente	Comunicar a los la programación de las capacitaciones Elaborar la programación de la capacitación y ejecutarla Emitir constancia de participación y remitirle a los docentes participantes	Director General		X					X						$\frac{\text{N}^\circ \text{ de docentes participantes} \times 100}{\text{N}^\circ \text{ Total de docentes}}$	80%	S/2,657
	Realizar la capacitación de: El modelo por Competencias Evaluación metodología	Comunicar a los la programación de las capacitaciones Elaborar la programación de la capacitación y ejecutarla Emitir constancia de participación y remitirle a los docentes participantes	Director General			X					X					$\frac{\text{N}^\circ \text{ de docentes participantes} \times 100}{\text{N}^\circ \text{ Total de docentes}}$	80%	S/2,657